

**Uchwała Nr / /2017
Rady Gminy Cewice
z dnia 2017r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/141/09 Rady Gminy Cewice z dnia 17 lutego 2009r.
w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. , poz. 1379 z późn. zm.) art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz.416 z późn. zm.).

Rada Gminy Cewice uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XXVI/141/09 Rady Gminy Cewice z dnia 17 lutego 2009 r. dokonuje się następującej zmiany:

§ 5 załącznika otrzymuje brzmienie:

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny,

z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów od 400,00 zł do 1200,00 zł miesięcznie,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 800,00 zł do 1800,00 zł miesięcznie,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej od 1600,00 zł do 2800,00zł miesięcznie,
- 4) wicedyrektorom szkół od 500,00 zł do 1500,00 zł miesięcznie,
- 5) na innym stanowisku kierowniczym określonym w statucie szkoły - w wysokości od 300,00zł do 800,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora –Wójt Gminy,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 4-5, dyrektor szkoły.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cewice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

RAJCA PRAWNY
W. Namotko
mgr Wojciech Namotko

Uzasadnienie

do Uchwały Nr /...../2017

Rady Gminy Cewice

Obowiązujące regulacje prawne dotyczące wysokości wynagrodzeń dyrektorów jednostek oświatowych pozwalają na ich różnicowanie tylko poprzez wysokość dodatku motywacyjnego i funkcyjnego. Proponowane stawki dodatku funkcyjnego są proporcjonalne do wielkości szkoły – ilości oddziałów i dają możliwość zróżnicowania wynagrodzeń dyrektorów szkół adekwatnie do nakładu pracy koniecznego do właściwego kierowania placówkami oświatowymi publicznymi o różnej wielkości istniejącymi na terenie Gminy Cewice.

