

Zarządzenie Nr 60/10
Wójta Gminy Cewice
z dnia 27 sierpnia 2010 roku

sprawie regulaminu wynagradzania za wykonywanie prac związanych z
Powszechnym Spisem Rolnym w 2010 roku przez pracowników Urzędu
Gminy Cewice będących członkami Gminnego Biura Spisowego

Na podstawie art. 17 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 17 lipca 2009 roku o powszechnym spisie rolnym w 2010 roku (Dz. U. Nr 126, poz. 1040) oraz §4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 listopada 2009 roku w sprawie wynagrodzenia za wykonanie prac związanych z powszechnym spisem rolnym (Dz. U. Nr 205, poz. 1582) ustalam:

Regulamin wynagradzania
za wykonywanie prac związanych z Powszechnym Spisem Rolnym w
2010 roku przez pracowników Urzędu Gminy Cewice
będących członkami Gminnego Biura Spisowego

§ 1

Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania za wykonywanie prac związanych z Powszechnym Spisem Rolnym, a mianowicie miesięczne dodatki spisowe za wykonywanie prac związanych ze spisem rolnym oraz nagrody za wykonywanie prac związanych ze spisem rolnym.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą pracowników Urzędu Gminy Cewice będących członkami Gminnego Biura Spisowego.

§ 3

Ustala się miesięczne stawki wynagrodzenia z tytułu dodatku spisowego dla pracowników będących członkami Gminnego Biura Spisowego wg poniższej tabeli stawek wynagrodzenia z tytułu dodatków spisowych:

L.p.	Funkcja	Okres dodatku spisowego (w miesiącach)	Kwota dodatku spisowego (w złotych)
1.	Lider Gminny	czerwiec-październik	1000,00
2.	Członek Gminnego Biura Spisowego	lipiec	1000,00

§ 4

1. Dodatek spisowy jest przyznawany za czas przepracowany w danym miesiącu.
2. W przypadku niewykonywania prac związanych ze spisem dodatek spisowy jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do czasu przepracowanego na rzecz spisu.
3. Dodatek spisowy wypłacany jest do 5 dnia miesiąca następnego po miesiącu, za który dodatek jest wypłacany.

4. Dodatek spisowy wypłacony jest na podstawie sprawozdania z wykonanych prac w danym miesiącu. Sprawozdanie winno zawierać listę osób, którym przyznany został dodatek spisowy z uwzględnieniem liczby nieprzepracowanych na rzecz spisu dni, za który dodatek spisowy nie przysługuje.
5. Sprawozdanie opracowywane jest przez lidera gminnego
6. Dodatek spisowy potrącany jest w związku z nieobecnością pracownika w pracy z tytułu urlopu wypoczynkowego oraz choroby:
 - a) trwającej nieprzerwanie 5 dni kalendarzowych;
 - b) trwającej w sumie 10 dni kalendarzowych w ciągu miesiąca;
7. Dodatku spisowego nie potrąca się w związku z nieobecnością z tytułu urlopu wypoczynkowego, w przypadku jeśli pracownik wykonywał w tym czasie prace na rzecz spisów i fakt ten potwierdzony zostanie przez osobę nadzorującą wykonywane prace.

§ 5

1. Ustala się nagrodę dla członka Gminnego Biura Spisowego za aktualizację wykazu gospodarstw rolnych w wynikającą z przemnożenia liczby gospodarstw rolnych razy 1,00 zł. Nagroda w wypłacana jest na podstawie informacji opracowanej przez lidera gminnego.
2. Pozostałe wynagrodzenia z tytułu nagród za wykonywanie prac związanych ze spisem rolnym dla Gminnego Biura Spisowego ustalone zostaną po otrzymaniu z Głównego Urzędu Statystycznego informacji na temat wysokości stawek.

§ 6

Regulamin wynagradzania za wykonywanie prac związanych z Powszechnym Spisem Rolnym w 2010 roku przez pracowników Urzędu Gminy Cewice będących członkami Gminnego Biura Spisowego obowiązuje przez cały okres trwania prac związanych z Powszechnym Spisem Rolnym.

§ 7

Zmiana treści regulaminu może nastąpić w formie pisemnej.

W O J T
mgr Grzegorz Palasz
(2)