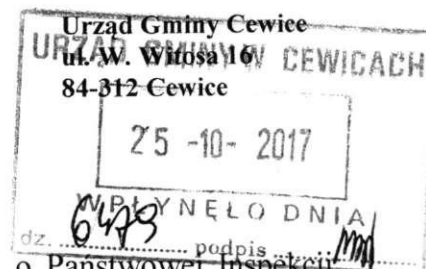


ZK  


Lębork, dnia 24.10.2017 r.



### Decyzja nr 43/17

Na podstawie art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 1985r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1261) oraz art. 104 Kodeksu postępowania administracyjnego, **Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Lęborku** po przeprowadzeniu kontroli sanitarnej w **Urzędzie Gminy Cewice, ul. W. Witosa 16, 84-312 Cewice** w dniu 28.09.2017 r. nr protokołu OHP.113.17 przez upoważnionych przedstawicieli Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Lęborku

#### **nakazuje**

dokonanie następujących czynności :

1. Przedstawić do wglądu ocenę ryzyka zawodowego na stanowisku sprzątaczkę zawierającą klasyfikację zagrożeń związanych ze stosowaniem czynnika chemicznego
2. Przedstawić do wglądu ocenę ryzyka zawodowego dla pracowników zawodowo narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych zawierającą informacje o wytypowanych wszystkich czynnikach występujących na danym stanowisku pracy oraz o czasie trwania narażenia, informacji dotyczącej potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego, informacji dotyczącej stwierdzonej choroby zawodowej, która może wystąpić w następstwie wykonywanej pracy zgodnie z § 5 R. M. Z. z 22.04.2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki ( Dz. U. Nr 81, poz. 716 z późn. zm.)
3. Przedstawić do wglądu kontrolne pomiary środowiska pracy na stanowiskach na których stwierdzono przekroczenia normatywu higienicznego NDN hałasu oraz wibracji miejscowej
4. Przedstawić do wglądu opracowany program działań organizacyjno- technicznych zmierzających do ograniczenia na hałas i wibracje w związku z przekroczeniem normatywu higienicznego NDN hałasu i wibracji miejscowej
5. Poinformować na piśmie o wykonaniu nakazów decyzji

**w terminie pkt 3,5 do dnia 30 września 2018 r.**

**pkt 1,2,4, 5 do dnia 30 listopada 2017 r.**

#### **Uzasadnienie**

Podczas kontroli sanitarnej przeprowadzonej w dniu 28.09.2017 r. nr protokołu OHP.113.17 w **Urzędzie Gminy Cewice, ul. W. Witosa 16, 84-312 Cewice** stwierdzono co następujące:

- Brak w ocenie ryzyka zawodowego na stanowisku sprzątaczkę klasyfikacji zagrożeń związanych ze stosowaniem czynnika chemicznego
- Brak w ocenie ryzyka zawodowego dla pracowników zawodowo narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych wytypowanych wszystkich czynników występujących na danym stanowisku pracy oraz o czasie trwania narażenia, informacji dotyczącej potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego, informacji dotyczącej stwierdzonej choroby zawodowej, która może wystąpić w następstwie wykonywanej pracy zgodnie z § 5 R. M. Z. z 22.04.2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki ( Dz. U. Nr81, poz. 716 z późn. zm.)

- Przekroczenie normatywu higienicznego NDN hałasu oraz wibracji miejscowej na stanowiskach pracy
- Brak opracowanego programu działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia na hałas i wibracje w związku z przekroczeniem normatywu higienicznego NDN hałasu i wibracji miejscowej

Pracodawca jest zobowiązany stosować środki zapobiegające chorobom zawodowym i innym chorobom związanym z wykonywaną pracą, w szczególności przeprowadzać badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia.

Ponieważ wielkości NDN określające hałas zostały przekroczone, pracodawca sporządza i wprowadza w życie program działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia narażenia na hałas oraz dostosowuje te działania do potrzeb pracowników należących do grup szczególnego ryzyka. W przypadku gdy uniknięcie lub wyeliminowanie ryzyka zawodowego wynikającego z narażenia na hałas nie jest możliwe za pomocą środków ochrony zbiorowej lub organizacji pracy, pracodawca udostępnia środki ochrony indywidualnej słuchu oraz nadzoruje prawidłowość ich stosowania, jeżeli wielkości charakteryzujące hałas w środowisku pracy osiągają lub przekraczają wartości NDN. Środki ochrony indywidualnej słuchu są dobierane w sposób eliminujący ryzyko uszkodzenia słuchu lub zmniejszający je do najniższego możliwego do osiągnięcia w danych warunkach poziomu. Ponadto pracodawca dobierając ochronniki słuchu powinien wybrać te najbardziej odpowiednie do swoich warunków pracy („o odpowiedniej charakterystyce tłumienia”). Automatycznie wiąże się to z koniecznością sprawdzenia i potwierdzenia skuteczności zastosowanych ochronników słuchu, którego jedynym sposobem jest oszacowanie efektywnych poziomów dźwięku A pod ochronnikami słuchu przy zastosowaniu wybranej metody pomiarowo-obliczeniowej (pasm oktawowych, HML lub SNR) zgodnie z normą PN-EN ISO 4869-2:2002.

Wprowadzenie wszystkich działań zmierzających do zmniejszenia poziomu hałasu i ich efektywność powinna zostać potwierdzona ponownym wykonaniem badań i pomiarów środowiska pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Lęborku podjął decyzję jak wyżej.

Stwierdzony stan w czasie kontroli sprzeczny jest z następującymi przepisami:

- art. 207, art. 214, art. 222, art. 226, art. 227 Ustawa Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666);
- § 14, § 15, § 39, § 111 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 2003 Nr 169 poz.1650 ze zm.)
- § 13, § 15 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy ( Dz. U. Nr 33 poz. 166 ).
- § 5, § 7 ust. 12 i ust. 14 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. 2005 r. nr 81 poz. 716)
- § 5 Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318).

W wyniku niewykonania obowiązków ustalonych w decyzji zostaną podjęte czynności egzekucyjne na podstawie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (j.t. Dz. U. z 2017 r. poz. 1201).

Od decyzji niniejszej służy stronie odwołanie do Pomorskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego, ul. Dębinki 4 za pośrednictwem Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Lęborku, ul. Gdańska 63 w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

Zgodnie z art. 127 a § 1 k.p.a. w trakcie biegu terminu na wniesienie odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec organu administracji publicznej, który wydał decyzję.

Zgodnie z art. 127 a § 2 k.p.a. z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania przez ostatnia ze stron postępowania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna



PAŃSTWOWY  
POWIATOWY INSPEKTOR SANITARNY  
w Lęborku  
*dr inż. Zbigniew Barański*  
.....  
(podpis i pieczęć imienna PPIS  
w Lęborku)

**Otrzymują:**

I Jako strony w sprawie (za dowodem doręczenia):

**Urząd Gminy Cewice, ul. W. Witosa 16, 84-312 Cewice**

II. Do wiadomości:

a. a/a

