

**ZARZĄDZENIE NR 82/2018
WÓJTA GMINY CEWICE**

z dnia 13 sierpnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Cewice**

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r, poz.994 z późn. zm.) oraz art.6 ust.1 w zw. z art.2 pkt. 3 w zw. z art.1 pkt.3, art.8 pkt.2, art.10 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.z 2018 r. poz.1252) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Cewice.

§ 2.

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

§ 3.

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego

§ 4.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł (pięć tysięcy złotych)

§ 5.

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy i wzrasta o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

§ 6.

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny, w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności, liczbę podległych pracowników.

§ 7.

1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy. Dodatek wypłacony jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
2. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna.
3. Wójt Gminy w drodze zarządzenia określi szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej.

§ 9.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala Wójt Gminy Cewice, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 13 lipca 2018r.

Wójt

Jerzy Pernal