

Nr rej. 030196-53-K033-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*)

REGON: 00053167700000

NIP: 8411013327

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy Inspektor Pracy Główny Specjalista - Norbert Cholewiński

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

URZĄD GMINY W CEWICACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

84-312 CEWICE, UL. WINCENTEGO WITOSA 16

(adres podmiotu kontrolowanego)

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

JERZY BAŃKA

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

WÓJT GMINY

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.1973;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 22.11.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

18.04; 7.05.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 64, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 13,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 51, w tym kobiet: 31, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 4,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 04.08.2015r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Państwowa Inspekcja Pracy. W wyniku uprzednio przeprowadzonej w dniu 04.08.2015r. kontroli inspektor pracy nie wydał środków prawnych.

Inspekcja Sanitarna. W wyniku przeprowadzonej w dniu 28.02.2019r. kontroli nie wydano wniosków, zaleceń i decyzji pokontrolnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Zakres kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w celu sprawdzenia przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy podczas prac związanych z eksploatacją sieci wodno-kanalizacyjnej na terenie gminy Cewice; danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS P IWA za 2018 rok; wypłaty minimalnego wynagrodzenia dla osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.

Ustalenia kontrolne:

Stosunek pracy – eksploatacja sieci wodno-kanalizacyjnej na terenie gminy Cewice.

Na terenie gminy Cewice eksploatowane są:

- ❖ studnie głębinowe ujęć wody w miejscowościach – Bukowina; Cewice; Cewice Wybudowanie; Dziechno; Karwica; Krępkowice; Lesiaki; Łebunia (2 ujęcia); Malczyce; Maszewo Łęborskie (2 ujęcia); Oskowo (2 ujęcia); Osowo Łęborskie (2 ujęcia); Pieski; Popowo; Siemirowice (2 ujęcia); Unieszyniec; Unieszynko; Unieszyno.
 - ❖ przepompownie ścieków w miejscowościach – Bukowina (5 obiektów); Cewice (4 obiekty); Kamieniec; Łebunia; Maszewo Łęborskie; Oskowo (2 obiekty); Osowo Łęborskie; Siemirowice (3 obiekty).
- Pracę wykonuje 3 pracowników:
- Czesław Birkholz – konserwator sieci wodociągowej.
 - Krzysztof Brzeski – konserwator sieci kanalizacyjnej.
 - Piotr Szuta – robotnik gospodarczy.

Wszystkim ww. pracownikom potwierdzono na piśmie sporządzone umowy o pracę i ich warunki. Stwierdzono, że u osób kontrolowanych charakter świadczonej pracy jest zgodny z zawartymi umowami o pracę. Pracownicy zostali zgłoszeni przez pracodawcę do ubezpieczenia społecznego w wymaganym terminie.

Pracodawca przekazał ww. pracownikom pisemną informację o obowiązującej dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę, wymiarze przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego, obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę, o porze nocnej, miejscu, terminie i czasie wypłaty wynagrodzenia oraz przyjętym sposobie potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy; tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu; ustalił na piśmie w obwieszczeniu systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęty okres rozliczeniowy.

Profilaktyczne badania lekarskie pracowników.

W dniu kontroli 18.04.2019r. stwierdzono, że pracownicy posiadali aktualne okresowe badanie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym w umowie o pracę stanowisku pracy, przeprowadzone przez uprawnionego lekarza medycyny pracy: Czesław Birkholz – do dnia 08.05.2021r., Krzysztof Brzeski – do dnia 30.03.2020r., Piotr Szuta – do dnia 05.07.2019r.

Pracodawca przekazuje lekarzowi aktualną, wymaganą informację o warunkach pracy z podaniem czynników szkodliwych dla zdrowia i/lub warunkach uciążliwych.

Do dnia kontroli 18.04.2019r. pracodawca nie przeprowadził (nie zapewnił) zalecanych szczepień ochronnych pracownikom: Czesławowi Birkholz, Krzysztofowi Brzeskiemu, Piotrowi Szuta narażonym na działanie szkodliwych czynników biologicznych, tj.: przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu A, tężcowi i durowi brzuszemu.

Szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W dniu kontroli 18.04.2019r. stwierdzono, że pracowników: Czesława Birkholz, Krzysztofa Brzeski, Piotra Szuta poddano instruktażowi ogólnemu i instruktażowi stanowiskowemu z zakresu bhp przed dopuszczeniem do pracy oraz zostali poddani szkoleniu okresowemu z zakresu bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w wymaganym czasookresie, Czesław Birkholz i Krzysztof Brzeski – w dniu 18.12.2017r., Piotr Szuta – w dniu 08.04.2019r.

Ocena ryzyka zawodowego.

Pracodawca dokonał oceny i udokumentował ryzyko zawodowe m.in. na stanowiskach pracy: robotnik gospodarczy; konserwator sieci wodociągowej i kanalizacyjnej. W dokonanej ocenie ryzyka zawodowego na ww. stanowiskach pracy uwzględniono opis ocenianego stanowiska pracy oraz występujące zagrożenia, w tym czynniki biologiczne. Zatem oszacowano adekwatne poziomy (parametry) ryzyka zawodowego i wyznaczono adekwatne dopuszczalności dla wszystkich możliwych zagrożeń występujących na ww. stanowiskach pracy.

W dniu kontroli 18.04.2019r. stwierdzono, że pracownicy: Czesław Birkholz, Krzysztof Brzeski, Piotr Szuta zostali poinformowani przez pracodawcę o ocenie ryzyka zawodowego na stanowisku, na którym wykonują pracę i istniejących zagrożeniach oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

Odzież robocza i środki ochrony indywidualnej.

Pracodawca opracował zasady – normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej. Prowadzone są indywidualne karty przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz sprzętu ochronnego.

W związku z powyższym pracodawca zapewnił właściwe środki ochrony indywidualnej oraz wymaganą odzież roboczą i ochronną pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- robotnik gospodarczy – ubranie drelchowe, czapka drelchowa, trzewiki skórzane, koszula flanelowa, buty zimowe „filcowe”, kurtka zimowa, czapka zimowa, buty gumowe, ubranie przeciwdeszczowe, rękawice ochronne.
- konserwator wodociągów – ubranie drelchowe, fartuch drelchowy, trzewiki skórzane, koszula flanelowa, buty zimowe „filcowe”, kurtka zimowa, czapka zimowa, buty gumowe, ubranie przeciwdeszczowe, rękawice ochronne.
- konserwator sieci kanalizacyjnej – ubranie drelchowe, trzewiki skórzane, koszula flanelowa, buty zimowe „filcowe”, kurtka zimowa, czapka zimowa, buty gumowe, ubranie przeciwdeszczowe, rękawice ochronne, półmaska, szelki bezpieczeństwa, lina zaczepowa, wykrywacz gazów.

Wydana odzież i środki ochrony indywidualnej spełniają wymagania zasadnicze i posiadają znak CE. Ochrony te dobrane są do wielkości charakteryzujących czynniki szkodliwe dla zdrowia i do cech indywidualnych pracowników. Pracownicy właściwie użytkują środki ochrony indywidualnej, zgodnie z opracowaną instrukcją użytkowania, przechowywania i konserwacji środków ochrony indywidualnej.

Szkodliwe czynniki biologiczne.

Pracodawca dokonał klasyfikacji występujących na stanowiskach pracy szkodliwych czynników biologicznych, które mogą być przyczyną zakażenia, alergii lub zatrucia należących do 2 i 3 grupy zagrożenia (wirusy, bakterie, grzyby, pasożyty). W 3 grupie zagrożenia ujęto: Escherichia coli szczepy werocytotoksyczne – pałeczka okrężnicy; Salmonella typhi – pałeczka duru okrężnicy; Bakterie Shigella dysenteriae.

Do dnia kontroli 07.05.2019r. pracodawca nie zaprowadził rejestru prac narażających pracowników na działanie szkodliwego czynnika biologicznego zakwalifikowanego do grupy 3 lub 4 zagrożenia. Natomiast w rejestrze pracowników narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych zakwalifikowanych do grupy 3 lub 4 zagrożenia nie uwzględniono informacji dotyczących stopnia zagrożenia spowodowanego działaniem szkodliwego czynnika biologicznego; awarii i wypadków związanych z narażeniem na działanie szkodliwego czynnika biologicznego; wyniku przeprowadzonej oceny ryzyka z podaniem nazwy szkodliwego czynnika biologicznego i grupy zagrożenia; imienia, nazwiska, stanowiska oraz numeru telefonu kontaktowego osoby

odpowiedzialnej u pracodawcy za bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę zdrowia pracowników.

Pracodawca opracował wykaz prac i stanowisk pracy, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby oraz instrukcję bezpieczeństwa pracy z czynnikami biologicznymi.

Obiekty – przepompownie ścieków.

Kontroli w dniu 07.05.2019r. poddano trzy losowo wybrane kontenerowe przepompownie ścieków w miejscowościach – Bukowina, Cewice i Osowo Lęborskie. Ich teren został w całości utwardzony, oświetlony, ogrodzony i jest niedostępny dla osób postronnych. Zapewniono zgodne z przepisami dojścia do stanowisk pracy oraz właściwą wolną powierzchnię i przestrzeń dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności. Teren przepompowni ścieków w miejscowościach – Bukowina, Cewice i Osowo Lęborskie nie został oznakowany znakiem ostrzegającym przed zagrożeniem biologicznym. Nie uwidoczniono na przymocowanych tablicach nazw następujących obiektów oraz informacji o zagrożeniach: przepompownia ścieków w miejscowości Bukowina; przepompownia ścieków w miejscowości Cewice.

Urządzenia i instalacje energetyczne.

Urządzenia zasilane energią elektryczną na terenie gminnych studni głębinowych ujęć wody i przepompowni ścieków są wykonane w wersji dostosowanej do warunków środowiskowych, w których są zainstalowane, są zabezpieczone przed uszkodzeniem mechanicznym, dostępem osób nieupoważnionych i przedostawaniem się wody.

W dniu kontroli 07.05.2019r. stwierdzono, że pracodawca posiada aktualne do dnia 30.03.2021r. pomiary badania ochrony podstawowej urządzeń i instalacji elektrycznej oraz badania ochrony przy uszkodzeniu urządzeń i instalacji elektrycznej na terenie gminnych studni głębinowych ujęć wody i przepompowni ścieków.

Nadzór i kontrola stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracodawca powierzył wykonywanie zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy, pełniącej funkcję doradczą i kontrolną w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy osobom uprawnionym – starszemu inspektorowi ds. bhp Januszowi Czerwińskiemu oraz technikowi bhp Sławomirowi Czaja.

Kontrola danych zawartych w druku ZUS P IWA.

Na podstawie okazanej dokumentacji, w tym informacji o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS P IWA za 2018 rok sporządzonej w terminie w dniu 15.01.2019r. nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie. Dane wskazane w informacji: rodzaj działalności według PKD – 8411Z; liczba ubezpieczonych – 67; liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem – 0; liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich – 0; liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia – 0.

Wyplata minimalnego wynagrodzenia dla osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.

W kontrolowanym podmiocie pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej – zlecenia świadczą:

██████████ pełnienie funkcji koordynatora projektu pn. „Budowa PSZOK w Gminie Cewice”, okres trwania 01.10.2018r. – 30.05.2019r., stawka 15,00 złotych brutto na godzinę.

██████████ – sprawowanie opieki nad dziećmi podczas dowozu do szkoły, okres trwania 11.12.2018r. – 21.06.2019r., stawka 15,50 złotych brutto na godzinę.

██████████ – wykonywanie czynności Komendanta Gminnego OSP Cewice, okres trwania 01.01.2019r. – 31.12.2019r., stawka 17,50 złotych brutto na godzinę.

██████████ – czynności związane z zapewnieniem gotowości bojowej remizy OSP Cewice, okres trwania 01.01.2019r. – 31.12.2019r., stawka 17,50 złotych brutto na godzinę.

██████████ – czynności związane z zapewnieniem gotowości bojowej remizy OSP Łebunia, okres trwania 01.01.2019r. – 31.12.2019r., stawka 17,50 złotych brutto na godzinę.

~~_____~~ - czynności związane z zapewnieniem gotowości bojowej remizy OSP Pieski, okres trwania 01.01.2019r. – 31.12.2019r., stawka 17,50 złotych brutto na godzinę.

~~_____~~ - nadzór nad obiektami sportowymi w Cewicach oraz bieżące utrzymanie tych obiektów, okres trwania 01.01.2019r. – 31.12.2019r., stawka 16,20 złotych brutto na godzinę.

~~_____~~ - dokonywanie odczytów wodomierzy u odbiorców na terenie gminy Cewice, okres trwania 01.01.2019r. – 31.12.2019r., stawka 2900,00 złotych brutto miesięcznie.

~~_____~~ - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w formie zajęć świetlicowych, okres trwania 09.02.2019r. – 14.06.2019r., stawka 20,00 złotych brutto na godzinę.

~~_____~~ - świadczenie usług audytu wewnętrznego, okres trwania 01.04.2019r. – 31.03.2020r., ryczałtowe miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2500,00 złotych brutto.

Na podstawie okazanej ewidencji godzin pracy oraz okazanych list płac ustalono, że zleceniobiorcom wypłacane jest należne wynagrodzenie w wysokości co najmniej 14,70 złotych brutto za godzinę.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 0,

b/ poleceń: 0.

~~Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr _____ do protokołu.~~

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone/nie sprawdzano~~^(**) tożsamość:

~~_____~~
(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrane/nie pobrano~~^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu ~~załącza się/nie załącza się~~^(**) załączników: _____, stanowiących składową część protokołu:

~~_____~~
(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Marzeny Krakowiak - sekretarz gminy, Haliny Stolarczyk - kierownik referatu oświaty i kultury, Marty Cybułskiej - inspektor ds. kadr, Zbigniewa Żarłok - kierownik referatu gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, Sławomira Czaja - podinspektor ds. gospodarki komunalnej i bhp.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.



Cewice, dnia 07.05.2019

STARSZY INSPEKTOR PRACY
GŁÓWNY SPECJALISTA

[Signature]
mgr inż. Norbert Cholewiński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 07.05.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Z up. WOJTA
[Signature]
mgr Marzena Królowskiak
SEKRETARZ GMINY
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

URZĄD GMINY
84-312 w Cewicach
ul. W. Witosa 16
tel. 59 861 34 60, fax 59 861 34 62
NIP. 841-10-13-927, REGON 000531817

Pouczenie:

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)
~~Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)~~
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione (**)
do dnia
~~Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)~~

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

[Signatures]

W wyniku uwzględnienia zażalenia na ~~postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby~~ protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

Z up. WOJTA
mgr Marzena Krzakowiak
SEKRETARZ GMINY

URZĄD GMINY
84-312 w Cewicach
ul. W. Witosa 16
tel. 59 861 34 60, fax 59 861 34 62
NIP 841-10-13-327, REGON 000531677

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY
GŁÓWNY SPECJALISTA

mgr inż. Norbert Cholewiński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

CEWICE 07.05.2019r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić

[NC]

(Two handwritten signatures)

