

**UCHWAŁA NR XLIII/368/2022  
RADY GMINY CEWICE**

z dnia 19 grudnia 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Cewice uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc uchwała Nr XXVI/141/09 Rady Gminy Cewice z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie zasad: wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 3.**

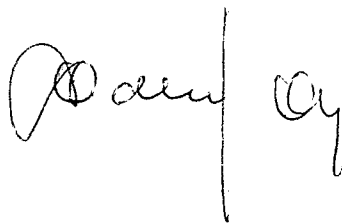
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cewice.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Wiesław Keller**



RADA GMINY CEWICE

PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA  
z dnia 19 grudnia 2022 r.

Głosowanie jawne

Liczba uprawnionych do głosowania: 15

Liczba oddanych głosów: 15

Punkt porządku obrad	Przedmiot głosowania	TAK	NIE	WSTRZ
12	Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice.	15	0	0

Rezultat głosowania: **Wniosek przyjęto**

Głosy oddane:

Maria Bachan	TAK
Katarzyna Drywa	TAK
Mariola Dzienisz	TAK
Michał Grybisz	TAK
Wiesław Keller	TAK
Anna Kubica	TAK
Mariola Myszk	TAK
Grzegorz Partyka	TAK
Hanna Płotka	TAK
Marzena Reclaf	TAK
Herbert Rosin	TAK
Mariola Szycyca	TAK
Zbigniew Tryba	TAK
Daniel Wasielewski	TAK
Adrian Wenta	TAK

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

Ilekcroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) **regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.)
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno - Przedszkolny, szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) **klasie łączonej** – należy przez to rozumieć klasy, w których obowiązkowe zajęcia edukacyjne prowadzone są zgodnie z zasadami określonymi w § 13 ust.2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz. U. z 2022 poz. 644);
- 7) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt. 4Regulaminu;
- 8) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Cewice;
- 9) **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Cewice.

**§ 2.**

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Cewice, zwany Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego
  - b) za wysługę lat,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

2. Wysokość dodatków dla nauczycieli uzależniona jest od:

- okresu zatrudnienia
- ilości świadczonej pracy
- wykonywania dodatkowych zajęć,

3. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

## **Rozdział 2.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 3.**

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

### **§ 4.**

Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych,
  - a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych w tym:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) zaangażowanie w rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) innowacyjne wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:

- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
- c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy.

**§ 5.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w ramach przydzielonych na ten cel środków w budżecie szkoły, w granicach od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w ramach otrzymanych na ten cel z budżetu Gminy środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt

**§ 6.**

Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/ dyrektorowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

**§ 7.**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

**Rozdział 3.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 8.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**§ 9.**

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 4.  
DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 10.**

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej według poniższej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku w zł miesięcznie	
	Od	do

a)dyrektor szkoły: -liczącej do 8 oddziałów,	400	1200
-liczącej od 9 do 16 oddziałów,	800	1800
-liczącej od 17 i więcej	1600	2800
b)wicedyrektor szkoły	500	1500
c)inne stanowisko kierownicze	300	800

#### § 11.

Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora:

- 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora,
- 2) za okres nieobecności dyrektora trwający ponad 30dni.

#### § 12.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący- Wójt Gminy,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

#### § 13.

Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, bądź nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu czy mentora przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie:

Lp.	Sprawowana funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300,00 zł
3.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100,00 zł
4.	Opiekun stażu	100,00 zł

#### § 14.

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10– 13 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 15.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 16.**

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

### **§ 17.**

Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w przypadku :

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 5% do 30% stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej nauczyciela (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za przepracowaną godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa),
- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

### **§ 18.**

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

### **§ 19.**

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 20.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7.** **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 21.**

Tworzy się w budżecie Gminy Cewice specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta,
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

### **§ 22.**

1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego;

### **§ 23.**

Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez wójta w danym roku.

### **§ 24.**

Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;
- 2) Rady rodziców;
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

### **§ 25.**

Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;
- 2) Rady rodziców,
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

### **§ 26.**

Wnioski składa się na piśmie. Wniosek powinien zawierać co najmniej imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, stopień awansu zawodowego, uzasadnienie.

### **§ 27.**

Nagroda jest przyznawana nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek i wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w zakresie działań innowacyjnych, realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a w odniesieniu do dyrektorów - także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły lub placówki, biorąc pod uwagę w szczególności następujące kryteria:

- 1) w zakresie kierowania szkołą – organizowanie procesów dydaktyczno – wychowawczych w sposób racjonalny i bezpieczny dla uczniów, efektywne gospodarowanie środkami publicznymi, uzyskiwanie pozytywnych wyników przeprowadzanych kontroli,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej – uzyskiwanie wyróżniających wyników i osiągnięć, wprowadzanie programów autorskich i innowacyjność, doskonalenie własnego warsztatu pracy,



wykazywanie się inicjatywą i aktywnością w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych związanych z rozwijaniem zainteresowań uczniów, rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów.

**§ 28.**

Decyzję o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/dyrektorowi/ w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

**Rozdział 8.  
PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 29.**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

**§ 30.**

Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

### **Uzasadnienie**

Organ prowadzący szkoły i placówki określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacanych składników.

Dotychczasowe zapisy uchwały wymagają wprowadzenia zapisów porządkujących. W Uchwale Nr XXVI/141/09 Rady Gminy Cewice z dnia 17 lutego 2009r dokonano wielu zmian w związku z tym zasadne jest wprowadzenie jednolitego tekstu. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela zmiana do regulaminu podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.