

w sprawie zmiany uchwały Nr IV/15/06 Rady Gminy Cewice z dnia 29 grudnia 2006r. w sprawie : zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; z późn. zmianami), zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181z późn. zmianami), zwanym dalej "rozporządzeniem".

Rada Gminy Cewice uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr IV/15/06 Rady Gminy Cewice z dnia 29 grudnia 2006r. dokonuje się następujących zmian:

1. § 5 załącznika otrzymuje brzmienie:

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów od 330,00 zł do 800,00 zł miesięcznie,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 520,00 zł do 900,00 zł miesięcznie,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej od 700,00 zł do 1600,00zł miesięcznie,
- 4) wicedyrektorom szkół od 300,00 zł do 700,00 zł miesięcznie
- 5) na innym stanowisku kierowniczym określonym w statucie szkoły - w wysokości od 200zł do 500,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora –Wójt Gminy,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 4-5, dyrektor szkoły.

2. § 9 załącznika otrzymuje brzmienie:

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Dodatek za warunki pracy z wszystkich tytułów przysługuje w łącznej wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej wynikającej z pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę (lekcyjną) w warunkach, z którymi związany jest dodatek oraz odpowiednio w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w § 8.2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora –Wójt Gminy Cewice.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cewice

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

RADCA PRAWNY
W. Namiołko
mgr Wojciech Namiołko

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY
G. Piechowiak
mgr Gabriel Piechowiak